

### Il Trattamento di Fine Rapporto (Tfr)

Il Tfr è un istituto giuridico italiano relativo ai contratti di lavoro e disciplinato dall'art. 2120 C.C. Per ogni anno di lavoro il datore deve accantonare in un apposito fondo la quota  $\eta = 1/13.5 = 7.41\%$  della retribuzione annua lorda ( $Ral$ ). Gli ammontari accantonati vengono rivalutati annualmente al tasso del Tfr,  $R$ , definito dal 75% dell'inflazione realizzatasi nell'anno più 1.5%. Se la retribuzione cresce (per carriera, anzianità e contrattazione) al tasso annuo  $g$  si ha il montante nel Fondo Tfr:

$$Tfr_1 = \eta Ral_1$$

$$Tfr_2 = Tfr_1(1 + R) + \eta Ral_1(1 + g) = \eta Ral_1[(1 + R) + (1 + g)]$$

$$Tfr_3 = Tfr_2(1 + R) + \eta Ral_1(1 + g)^2$$

.....

$$Tfr_n = Tfr_{n-1}(1 + R) + \eta Ral_1(1 + g)^{n-1} = \sum_{i=0}^{n-1} \eta Ral_1(1 + R)^i(1 + g)^{n-1-i}$$

$$= \eta Ral_1(1 + g)^{n-1} \sum_{i=0}^{n-1} \left(\frac{1 + R}{1 + g}\right)^i = \frac{\eta Ral_1}{R - g} [(1 + R)^n - (1 + g)^n]$$